TARIKH: 5/12/23
SURAT KHABAR: Berita Harian
MUKA SURAT: 10

MukaSepuluh
E-mel: bhrencana@bh.com.my BH diterbitkan oleh The New Straits Times Press (M) Bhd, 31, Jalan Riong, 59100 Kuala Lumpur.

Transformasi pendidikan asas penting jayakan Dasar Gaji Progres

- Fokus negara seharusnya terarah kepada melahirkan graduan berkualiti, bukan sekadar kuantiti semata-mata sebagai pelan penyelesaian jangka panjang menangani isu gaji rendah golongan itu
- Sektor pendidikan harus menghasilkan graduan mampu memenuhi keperluan buru masa depan untuk memastikan mereka kekal menerima gaji tinggi

Pensyarah Sekolah Perniagaan Siswazah Arshad Ayub, Universiti Teknologi MARA (UiTM)

Oleh Prof Dr Tan Peck Leong dan Prof Madya Dr Mohamad Nizam Jaafar
bhrencana@bh.com.my

Kerajaan baru-baru ini membentangkan Kertas Putih mengenai Dasar Gaji Progresif di Parlimen. Inisiatif kerajaan untuk menaikkan gaji rakyat sudah tentu sangat ditunggu-tunggu kerana ia isyarat kepada pertambahan sumber pendapatan.

Kertas putih itu akan menjadi satu daripada strategi kerajaan meningkatkan gaji penengah pekerja, sekali gus meningkatkan kadar bahagian pampasan pekerja (CE) dalam tempoh berbaki Rancangan Malaysia Ke-12 (RMK12) serta 10 tahun akan datang.

Sebanyak 17 anjakan besar dikenal pasti bagi meningkatkan CE, antaranya penekanan terhadap industri nilai tinggi pertumbuhan tinggi seperti teknologi dan digital serta elektrik dan elektronik.

Dasar Gaji Progresif dijangka berkuat kuasa pada pertengahan tahun depan, tetapi timbul kebimbangan jika ia dilaksanakan ia bukan penyelesaian jangka panjang tetapi lebih kepada pemacu untuk meningkatkan gaji bagi mereka berpendapatan kurang RM5,000 sebulan.

Menteri Ekonomi, Rafizi Ramli, turut mengakui langkah itu hanya penyelesaian jangka pendek. Syarikat yang dengan sukarela menyertai dasar gaji progresif ini akan menerima subsidi tunai menerusi dua cara iaitu:

- Subsidi tunai bulanan sebanyak RM200 untuk kakitangan peringkat permulaan dibayar mengikut gaji disyorkan selama 12 bulan.
- Subsidi tunai sebanyak RM300 untuk kakitangan berpengalaman dibayar mengikut gaji disyorkan selama 12 bulan.

Bagi menjayakan inisiatif ini dalam jangka panjang, negara perlu meningkatkan kualiti tenaga kerja. Secara ringkasnya, apa yang diperlukan adalah menghasilkan pekerja berkualiti tinggi - graduan yang bukan sahaja ramai tetapi juga dicari-cari kerana kecemerlangan mereka.

Singapura berjaya mengatasi gaji rendah melalui Dasar Gaji Progresif, berkata asas pekerja terkenal dengan kualiti tinggi. Fokus negara seharusnya terarah kepada melahirkan graduan berkualiti, bukan sekadar kuantiti semata-mata. Ini satu penyelesaian jangka panjang.

Tangani isu graduan dapat upah rendah

Antara objektif dasar gaji progresif adalah untuk menangani isu ramai graduan mendapat upah rendah, yang mana kadarnya hampir kepada kadar gaji minimum. Cabaran ini mungkin timbul daripada produktiviti rendah, ketidaksepadanan kemahiran atau pemerolehan kemahiran di bawah standard.

Ia juga boleh disebabkan kadar gaji secara keseluruhannya rendah di Malaysia. Bagaimanapun, graduan berkualiti tinggi dengan kemahiran yang baik dan kebolehan interpersonal mudah mendapat jawatan bergaji besar dan menguntungkan di Singapura, atau tiga kali ganda gaji daripada gaji mereka boleh nikmati di Malaysia.

Namun, sejumlah besar graduan di Malaysia 'terpinggir' kerana ketidakupayaan mereka untuk berkomunikasi bahasa Inggeris dengan mahir dan fasih, tidak memenuhi jangkaan majikan di Singapura atau negara maju lain.

Dalam hal ini, semua majikan secara asasnya adalah pihak yang munasabah dan rasional, matuhi hukum upah asas dalam ekonomi ya netapkan mereka akan membayar pekerja se nilai output diberikan pekerja kepada syaril

Oleh itu, selain memberi subsidi gaji mela sar Gaji Progresif, ia juga akan memerlukan kerja mengikuti program latihan untuk men katkan produktiviti mereka.

Bagaimanapun, untuk kebolehgunaan gaj tinggi bagi pekerja Malaysia dalam jangka p pendekatan menyeluruh kepada pendidikan resif harus dilaksanakan. Syarikat tidak mu melabur dalam melatih kakitangan mereka ekonomi dapat menyediakan pekerja berbal produktif dengan mudah.

Seperti ditekankan Forum Ekonomi Duni (WEF), pasaran buruh masa depan menemp nilai tinggi pada kemahiran pemikiran ana dan kreatif, menempatkannya sebagai keut utama diharapkan syarikat daripada peker reka.

Kemahiran keberkesanan diri yang mera ketahanan, fleksibiliti, ketangkasan, motiva sedaran diri dan komitmen kepada pembela sepanjang hayat akan melengkapkan lima l teratas.

Pemikiran kreatif dijangka menjadi kem paling penting, diikuti pemikiran analitik terasi teknologi. Yang terakhir ini sangat p mengingatkan bahawa perkembangan tekn akan memainkan peranan penting dalam p muan pekerjaan baharu dan penghapusan jaan sedia ada.

Oleh itu, sektor pendidikan harus mengh graduan mampu memenuhi keperluan bur depan untuk memastikan mereka kekal m gaji tinggi.

Sebagai kesimpulan, sambil mengalu-alu langkah perlu dilakukan kerajaan memper Dasar Gaji Progresif, penting juga untuk n kankan keperluan mendesak menumpukan sformasi pendidikan progresif secara sere Tanpa menyelaraskan kedua-dua elemen i lestarian inisiatif upah progresif tetap dira

Jika negara mengabaikan transformasi kerja untuk melahirkan individu yang ber mahir, Dasar Gaji Progresif mungkin mem pada kesan buruk seperti peningkatan inf seterusnya mengehadkan kemajuan ekono ra keseluruhan.

Adalah jelas tanpa pendidikan progresif, upah progresif boleh dengan tidak sengaja bawa padah, memberi kesan negatif kepad dan bukan menyokong pertumbuhan berte

Semua artikel penulis tamu adalah pen peribadi, bukan pendirian rasmi BH

Sidang Redaksi
Pengarang Kumpulan DATUK AHMAD ZAINI KAMARUZZAMAN madzaini@mediaprima.com.my
Timbalan Pengarang Kumpulan M THILLINADAN thilly@bh.com.my
Pengarang Eksekutif Penge AZHAR A SAMAH azharas@bh.com.my